



TaylorWessing

# Geheimnisschutz, Haftung und Co – Was Sie zum Einsatz von ChatGPT wissen müssen

Webinar

27. November 2024 | Dr. Christian Frank und Dr. Kilian Friemel

Privat und vertraulich

# Agenda

<b>1</b>	LLMs und die Realität ihres Einsatzes in Unternehmen	3
<b>2</b>	Rechtliche Themenfelder	6
<b>3</b>	Umsetzungsmöglichkeiten	26



# 1 | LLMs und die Realität ihres Einsatzes in Unternehmen

# Realität der Verwendung – empirische Umfrage

ChatGPT 4o ▾

Guten Morgen, zu welchen Zwecken setzen Unternehmen in Deutschland heute LLMs und vergleichbare KI Technologien? Liste mir bitte die 10 wichtigsten Anwendungsfälle der Praxis auf



Guten Morgen! Unternehmen in Deutschland setzen Large Language Models (LLMs) und ähnliche KI-Technologien zunehmend in verschiedenen Bereichen ein, um Prozesse zu automatisieren, Produktivität zu steigern und Innovationen voranzutreiben. Hier sind die **10 wichtigsten Anwendungsfälle in der Praxis**:

## 1. Kundenservice und Support

- **Anwendung:** Chatbots und virtuelle Assistenten beantworten häufige Fragen, priorisieren Anfragen oder leiten komplexere Fälle weiter.
- **Vorteile:** 24/7-Verfügbarkeit, verbesserte Kundenzufriedenheit, Entlastung von Service-Teams.

# Realität der Verwendung – empirische Umfrage

„ ...

2. Textgenerierung und Content-Erstellung
3. Automatisierung von Dokumenten- und Vertragsanalyse
4. Übersetzung und Sprachverarbeitung
5. Wissensmanagement und Recherche
6. Automatisierte Datenanalyse und Berichterstellung
7. HR und Recruiting
8. Personalisierung von Kundenerlebnissen
9. Unterstützung in der Softwareentwicklung
10. Bildung und E-Learning“

## 2 | Rechtliche Themenfelder

# Überblick

a) Urheberrecht

b) Haftung

c) Datenschutz

d) Geschäftsgeheimnisse

e) Transparenzanforderungen

f) Arbeitsrecht

## a) Urheberrecht

### Diskussion um Rechtmäßigkeit des Training eher irrelevant

- Model Provider oder ggf. noch System Provider Thema

### KI generierte Ergebnisse nicht schutzfähig

- § 2 (2) UrhG: Werke im Sinne dieses Gesetzes sind nur persönliche geistige Schöpfungen.





## a) Urheberrecht

### Diskussion um Rechtmäßigkeit des Training eher irrelevant

- Model Provider oder ggf. noch System Provider Thema

### KI generierte Ergebnisse nicht schutzfähig

- § 2 (2) UrhG: Werke im Sinne dieses Gesetzes sind nur persönliche geistige Schöpfungen.
- ≈ aktuelle US Rspr (USCO *Zarya of the Dawn* (Registration # VAu001480196) oder 9th Cir. in *Naruto v. Slater* 888 F.3d 418 (9th Cir. 2018).
- ≠ China (Beijing Internet Court, Urteil vom 27. November 2023 – (2023) Jing 0491 Min Chu Nr. 11279)



## a) Urheberrecht

### Diskussion um Rechtmäßigkeit des Training eher irrelevant

- Model Provider oder ggf. noch System Provider Thema

### KI generierte Ergebnisse nicht schutzfähig

- § 2 (2) UrhG: Werke im Sinne dieses Gesetzes sind nur persönliche geistige Schöpfungen.
- ≈ aktuelle US Rspr (USCO Zarya of the Dawn (Registration # VAu001480196) oder 9th Cir. in Naruto v. Slater 888 F.3d 418 (9th Cir. 2018).
- ≠ China (Beijing Internet Court, Urteil vom 27. November 2023 – (2023) Jing 0491 Min Chu Nr. 11279)

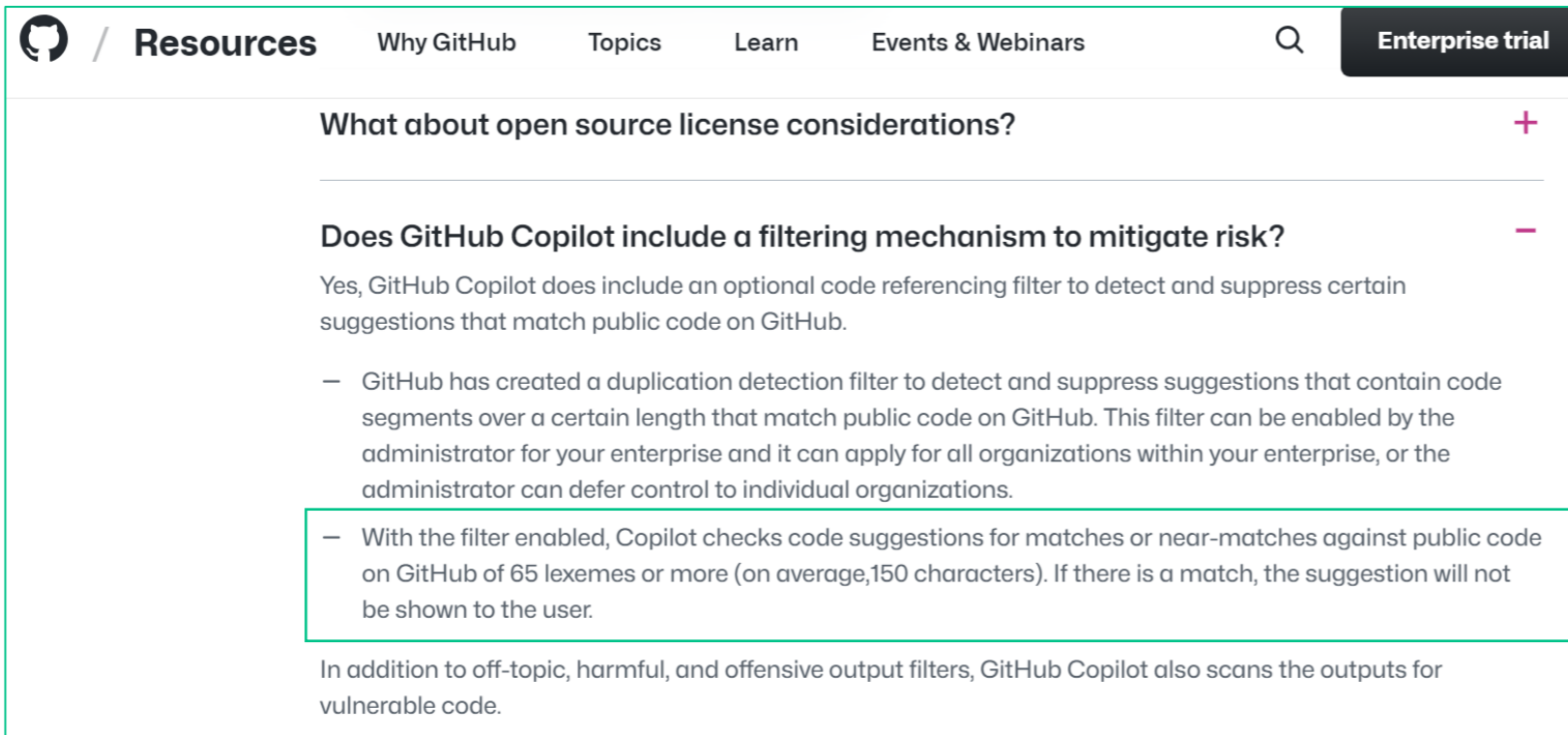
„2. Textgenerierung und Content-Erstellung ...

9. Unterstützung in der Softwareentwicklung“

**= Verlust der Kontrollmöglichkeiten über eigene Produkte / Leistungen!**



## b) Haftung 1: Verletzung Schutzrechte Dritter



The screenshot shows the GitHub Resources page. The navigation bar includes the GitHub logo, 'Resources', 'Why GitHub', 'Topics', 'Learn', 'Events & Webinars', a search icon, and an 'Enterprise trial' button. The main content area displays a search result for the question 'Does GitHub Copilot include a filtering mechanism to mitigate risk?'. The result is marked with a minus sign (-). The text of the result explains that GitHub Copilot includes an optional code referencing filter to detect and suppress suggestions that match public code on GitHub. It details that the filter can be enabled by the administrator for the enterprise or deferred to individual organizations. A specific point is highlighted in a red box: 'With the filter enabled, Copilot checks code suggestions for matches or near-matches against public code on GitHub of 65 lexemes or more (on average, 150 characters). If there is a match, the suggestion will not be shown to the user.' Below this, it mentions that GitHub Copilot also scans for vulnerable code.

GitHub / Resources Why GitHub Topics Learn Events & Webinars Enterprise trial

What about open source license considerations? +

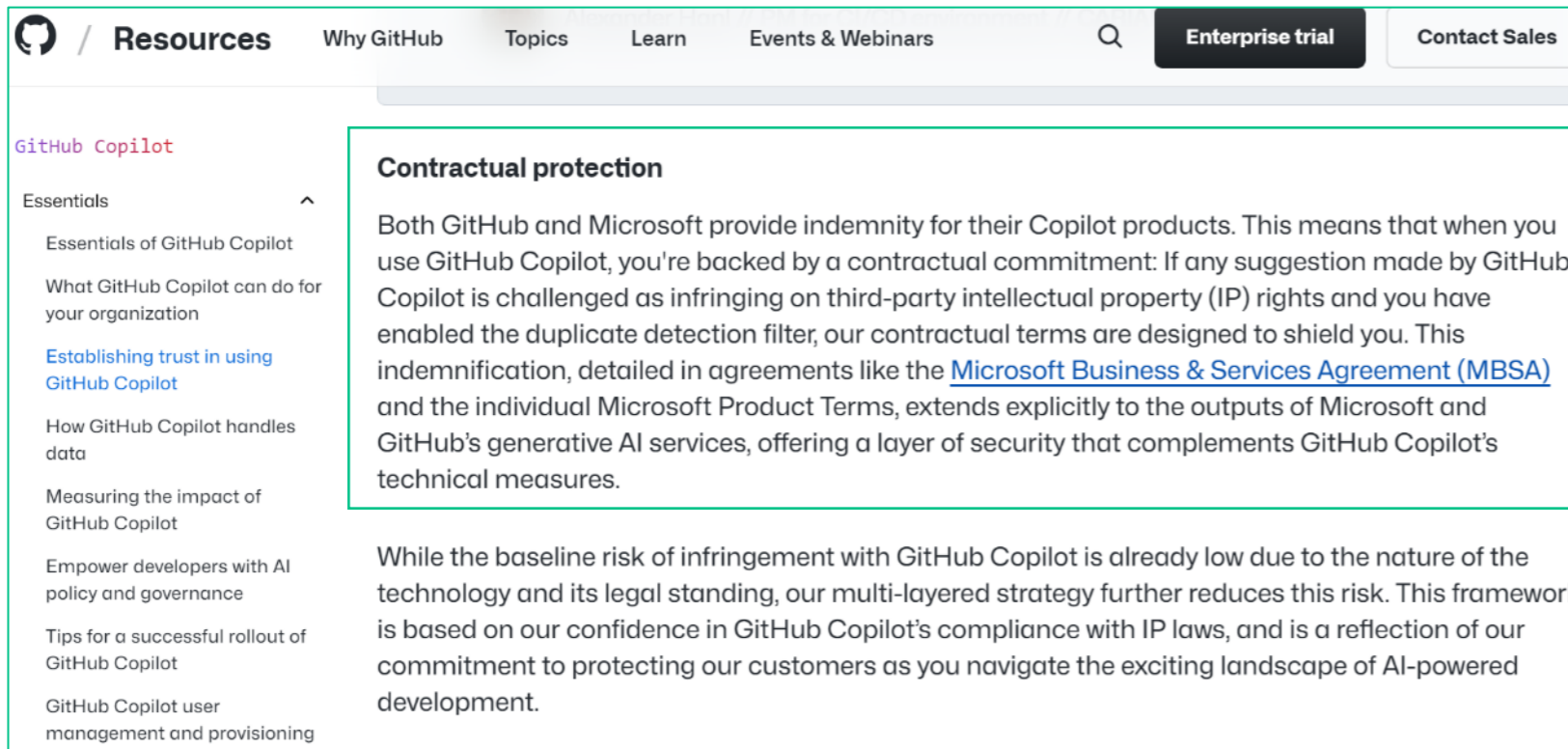
Does GitHub Copilot include a filtering mechanism to mitigate risk? -

Yes, GitHub Copilot does include an optional code referencing filter to detect and suppress certain suggestions that match public code on GitHub.

- GitHub has created a duplication detection filter to detect and suppress suggestions that contain code segments over a certain length that match public code on GitHub. This filter can be enabled by the administrator for your enterprise and it can apply for all organizations within your enterprise, or the administrator can defer control to individual organizations.
- With the filter enabled, Copilot checks code suggestions for matches or near-matches against public code on GitHub of 65 lexemes or more (on average, 150 characters). If there is a match, the suggestion will not be shown to the user.

In addition to off-topic, harmful, and offensive output filters, GitHub Copilot also scans the outputs for vulnerable code.

## b) Haftung 1: Verletzung Schutzrechte Dritter



The screenshot shows the GitHub Resources page for Copilot. The navigation bar includes 'Resources', 'Why GitHub', 'Topics', 'Learn', 'Events & Webinars', a search icon, 'Enterprise trial', and 'Contact Sales'. The left sidebar lists various articles under the heading 'GitHub Copilot', with 'Essentials' expanded to show items like 'Essentials of GitHub Copilot', 'What GitHub Copilot can do for your organization', 'Establishing trust in using GitHub Copilot', 'How GitHub Copilot handles data', 'Measuring the impact of GitHub Copilot', 'Empower developers with AI policy and governance', 'Tips for a successful rollout of GitHub Copilot', and 'GitHub Copilot user management and provisioning'. The main content area features a section titled 'Contractual protection' with two paragraphs of text.

**Contractual protection**

Both GitHub and Microsoft provide indemnity for their Copilot products. This means that when you use GitHub Copilot, you're backed by a contractual commitment: If any suggestion made by GitHub Copilot is challenged as infringing on third-party intellectual property (IP) rights and you have enabled the duplicate detection filter, our contractual terms are designed to shield you. This indemnification, detailed in agreements like the [Microsoft Business & Services Agreement \(MBSA\)](#) and the individual Microsoft Product Terms, extends explicitly to the outputs of Microsoft and GitHub's generative AI services, offering a layer of security that complements GitHub Copilot's technical measures.

While the baseline risk of infringement with GitHub Copilot is already low due to the nature of the technology and its legal standing, our multi-layered strategy further reduces this risk. This framework is based on our confidence in GitHub Copilot's compliance with IP laws, and is a reflection of our commitment to protecting our customers as you navigate the exciting landscape of AI-powered development.

## b) Haftung 1: Verletzung Schutzrechte Dritter

Midjourney Terms of Service x +

docs.midjourney.com/docs/terms-of-service

10. Banhammer. Any violations of these rules may lead to bans from our services. We are not a democracy. Behave respectfully or lose Your rights to use the Service.

10. Limitation of Liability and Indemnity

We provide the service as is, and we make no promises or guarantees about it.

You understand and agree that we will not be liable to You or any third party for any loss of profits, use, goodwill, or data, or for any incidental, indirect, special, consequential or exemplary damages, however they arise.

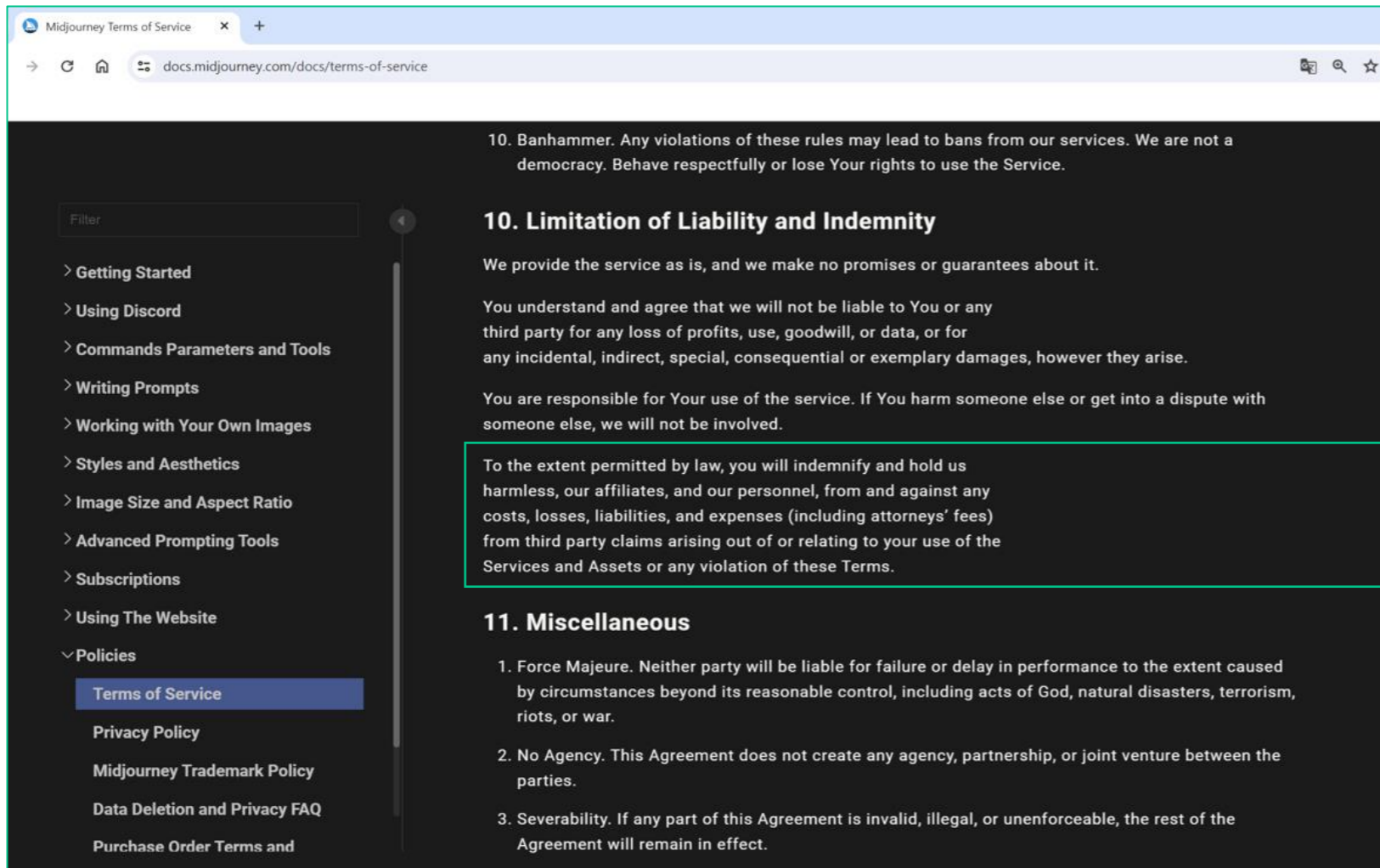
You are responsible for Your use of the service. If You harm someone else or get into a dispute with someone else, we will not be involved.

To the extent permitted by law, you will indemnify and hold us harmless, our affiliates, and our personnel, from and against any costs, losses, liabilities, and expenses (including attorneys' fees) from third party claims arising out of or relating to your use of the Services and Assets or any violation of these Terms.

11. Miscellaneous

1. Force Majeure. Neither party will be liable for failure or delay in performance to the extent caused by circumstances beyond its reasonable control, including acts of God, natural disasters, terrorism, riots, or war.
2. No Agency. This Agreement does not create any agency, partnership, or joint venture between the parties.
3. Severability. If any part of this Agreement is invalid, illegal, or unenforceable, the rest of the Agreement will remain in effect.

## b) Haftung 1: Verletzung Schutzrechte Dritter



The screenshot shows a web browser window with the URL `docs.midjourney.com/docs/terms-of-service`. The page content is as follows:

10. Banhammer. Any violations of these rules may lead to bans from our services. We are not a democracy. Behave respectfully or lose Your rights to use the Service.

### 10. Limitation of Liability and Indemnity

We provide the service as is, and we make no promises or guarantees about it.

You understand and agree that we will not be liable to You or any third party for any loss of profits, use, goodwill, or data, or for any incidental, indirect, special, consequential or exemplary damages, however they arise.

You are responsible for Your use of the service. If You harm someone else or get into a dispute with someone else, we will not be involved.

To the extent permitted by law, you will indemnify and hold us harmless, our affiliates, and our personnel, from and against any costs, losses, liabilities, and expenses (including attorneys' fees) from third party claims arising out of or relating to your use of the Services and Assets or any violation of these Terms.

### 11. Miscellaneous

1. Force Majeure. Neither party will be liable for failure or delay in performance to the extent caused by circumstances beyond its reasonable control, including acts of God, natural disasters, terrorism, riots, or war.
2. No Agency. This Agreement does not create any agency, partnership, or joint venture between the parties.
3. Severability. If any part of this Agreement is invalid, illegal, or unenforceable, the rest of the Agreement will remain in effect.

The sidebar on the left contains a list of navigation items: Getting Started, Using Discord, Commands Parameters and Tools, Writing Prompts, Working with Your Own Images, Styles and Aesthetics, Image Size and Aspect Ratio, Advanced Prompting Tools, Subscriptions, Using The Website, and Policies. Under Policies, 'Terms of Service' is highlighted.

## b) Haftung 2: Produkthaftung



Amtsblatt  
der Europäischen Union

DE  
Reihe L

2024/2853

18.11.2024

**RICHTLINIE (EU) 2024/2853 DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES**

**vom 23. Oktober 2024**

**über die Haftung für fehlerhafte Produkte und zur Aufhebung der Richtlinie 85/374/EWG des Rates**

(Text von Bedeutung für den EWR)

## c) Datenschutz

### Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten, Art. 6 Abs. 1 DSGVO

- bei Eingabe von Nutzern
- beim weiteren Training der KI

### Transparenz der Datenverarbeitung, Art. 13 DSGVO

- Keine Möglichkeit darüber zu informieren, ob und ggf. welche personenbezogenen Daten von LLM verarbeitet werden

### Verbot automatisierter Einzelentscheidungen, Art. 22 DSGVO

### Drittlandstransfer, Art. 44 ff. DSGVO



## d) Geschäftsgeheimnisse

Im Sinne dieses Gesetzes ist 1. Geschäftsgeheimnis eine Information,

- a) die **weder** insgesamt noch in der genauen Anordnung und Zusammensetzung ihrer Bestandteile den Personen in den Kreisen, die üblicherweise mit dieser Art von Informationen umgehen, **allgemein bekannt oder ohne Weiteres zugänglich ist und daher von wirtschaftlichem Wert ist** und
- b) die Gegenstand von den Umständen nach **angemessenen Geheimhaltungsmaßnahmen durch ihren rechtmäßigen Inhaber** ist und
- c) bei der ein berechtigtes Interesse an der Geheimhaltung besteht ...



## d) Geschäftsgeheimnisse

„ ...

3. Automatisierung von Dokumenten- und Vertragsanalyse
4. Übersetzung und Sprachverarbeitung
5. Wissensmanagement und Recherche
6. Automatisierte Datenanalyse und Berichterstellung

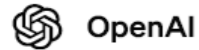
....



## d) Geschäftsgeheimnisse

21.11.24, 13:45

EU terms of use | OpenAI

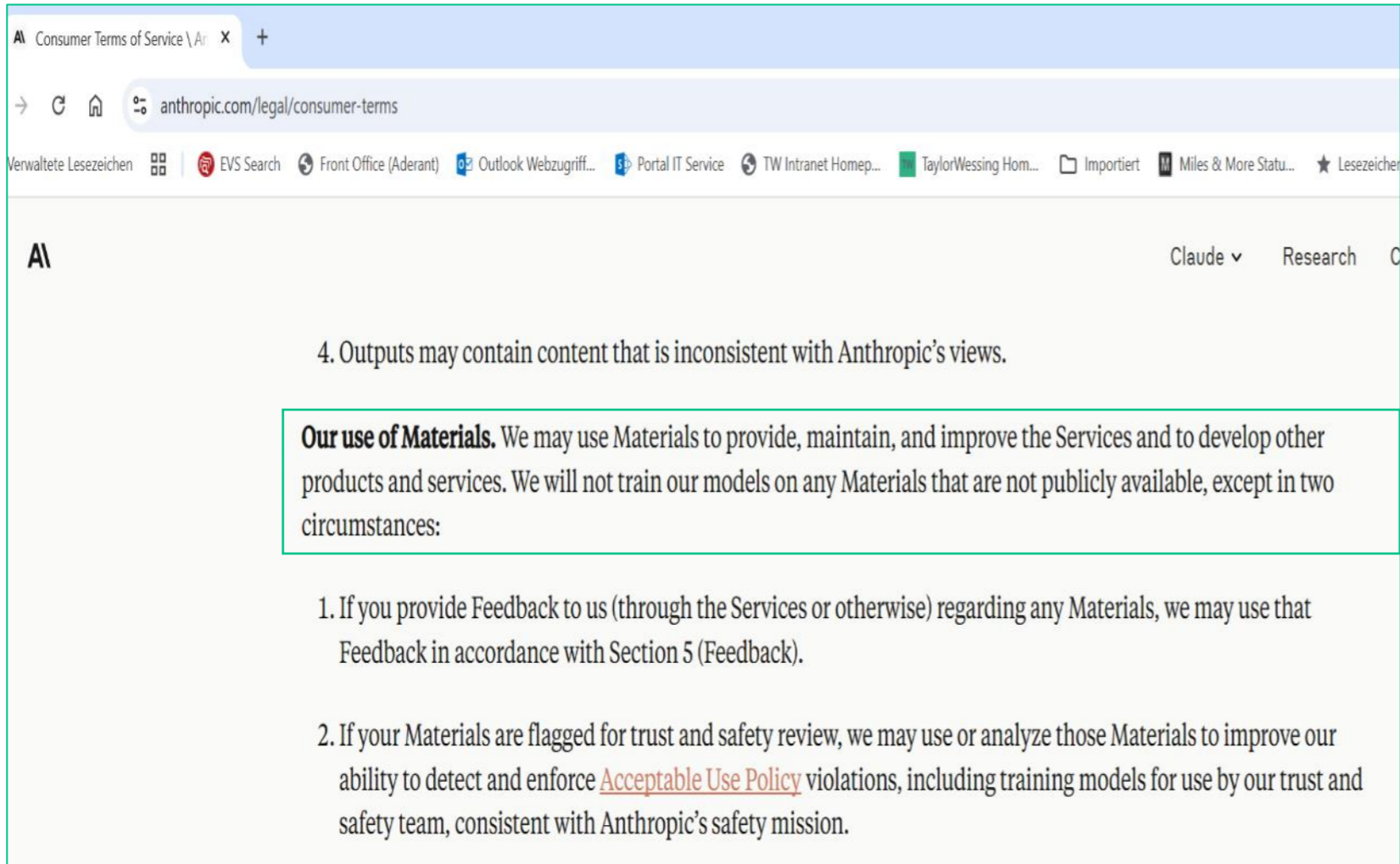


**Ownership of content.** As between you and OpenAI, and to the extent permitted by applicable law, you (a) retain your ownership rights in Input and (b) own the Output. We hereby assign to you all our right, title, and interest, if any, in and to Output.

**Similarity of content.** Due to the nature of our Services and artificial intelligence generally, Output may not be unique and other users may receive similar output from our Services. Our assignment above does not extend to other users' output or any Third Party Output.

**Our use of content.** We can use your Content worldwide to provide, maintain, develop, and improve our Services, comply with applicable law, enforce our terms and policies and keep our Services safe. If you're using ChatGPT through Apple's integrations, see [this Help Center article](#) for how we handle your Content.

## d) Geschäftsgeheimnisse



Consumer Terms of Service \ A | x +

anthropic.com/legal/consumer-terms

Verwaltete Lesezeichen | EVS Search | Front Office (Aderant) | Outlook Webzugriff... | Portal IT Service | TW Intranet Homep... | TaylorWessing Hom... | Importiert | Miles & More Statu... | Lesezeiche

A | Claude v | Research | C

4. Outputs may contain content that is inconsistent with Anthropic's views.

**Our use of Materials.** We may use Materials to provide, maintain, and improve the Services and to develop other products and services. We will not train our models on any Materials that are not publicly available, except in two circumstances:

1. If you provide Feedback to us (through the Services or otherwise) regarding any Materials, we may use that Feedback in accordance with Section 5 (Feedback).
2. If your Materials are flagged for trust and safety review, we may use or analyze those Materials to improve our ability to detect and enforce [Acceptable Use Policy](#) violations, including training models for use by our trust and safety team, consistent with Anthropic's safety mission.

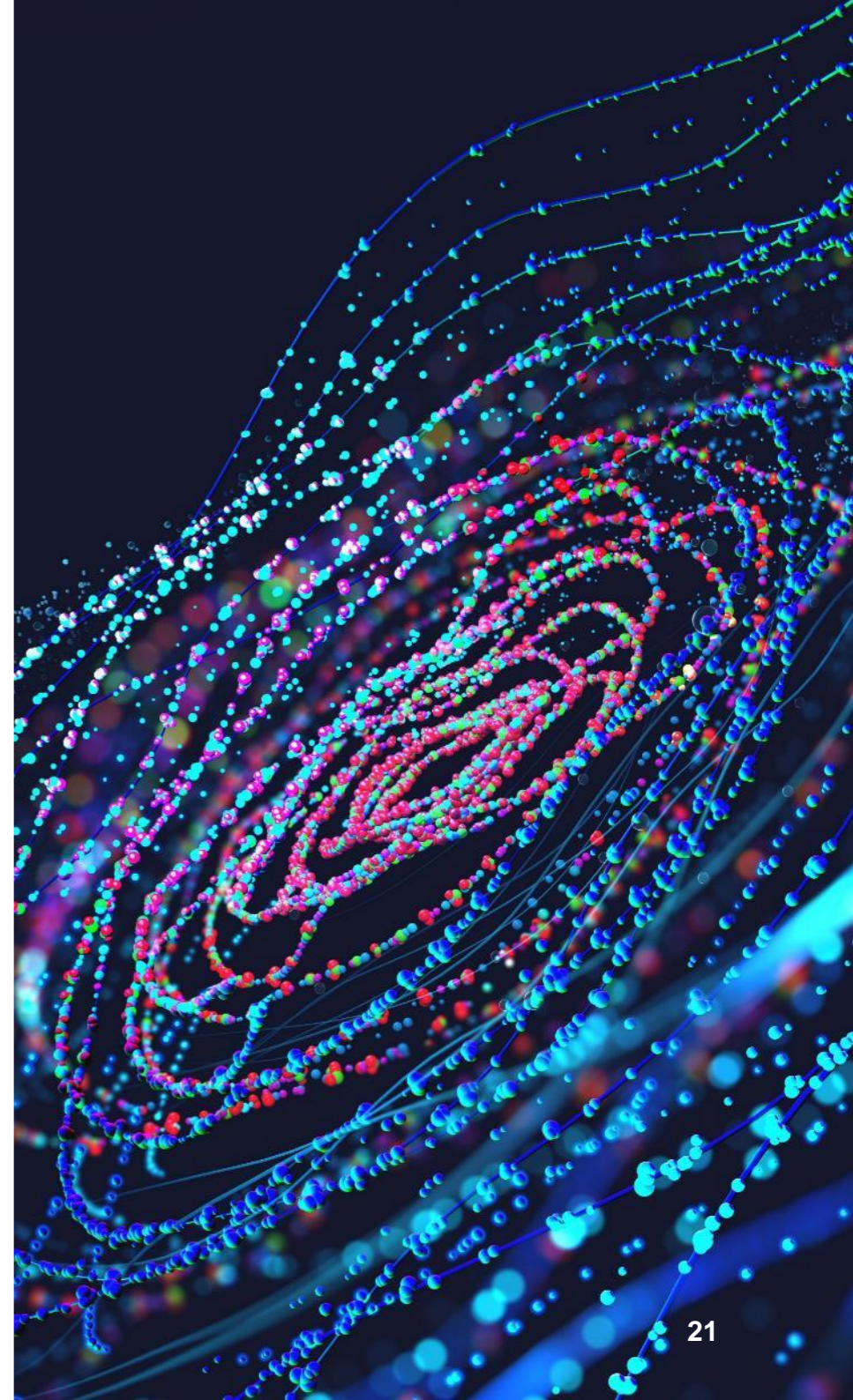


## e) Transparenzanforderungen

### KI Verordnung 2024/1689 vom 13. Juni 2024

#### Art. 50 Transparenzpflichten für Anbieter und Betreiber bestimmter KI-Systeme

Anbieter von KI-System, das direkt mit natürlichen Personen interagiert	<i>Informiere über Interaktion mit KI System soweit nicht offensichtlich</i>
Anbieter von KI-System (GenAI), das synthetische Audio-, Bild-, Video- oder Textinhalte erzeugt	<i>Kennzeichne Ausgaben des KI-Systems in maschinenlesbarem Format und als künstlich erzeugt oder manipuliert erkennbar sind</i>
Betreiber eines Emotionserkennungssystems oder eines Systems zur biometrischen Kategorisierung	<i>Informiere betroffene natürliche Personen über den Betrieb des Systems und verarbeitete personenbezogene Daten gem. Datenschutzrecht</i>
Betreiber eines KI-Systems, das <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bild-, Ton- oder Videoinhalte erzeugt oder manipuliert, die ein Deepfake sind,</li><li>▪ Text erzeugt oder manipuliert, der veröffentlicht wird, um die Öffentlichkeit über Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu informieren</li></ul>	<i>Lege offen, dass die Inhalte künstlich erzeugt oder manipuliert wurden.</i>

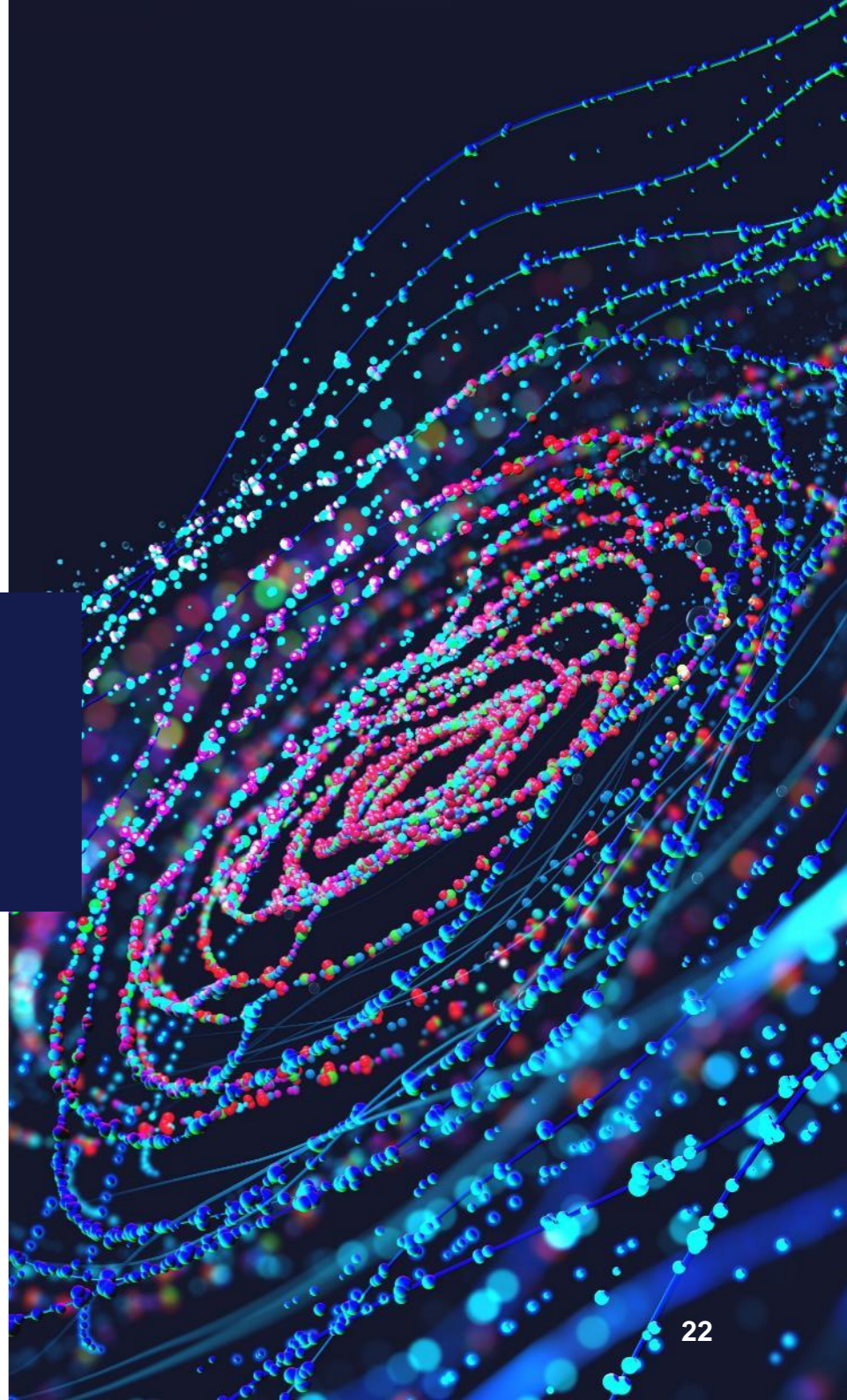


# e) Transparenzanforderungen

## KI Verordnung 2024/1689 vom 13. Juni 2024

### Art. 50 Transparenzpflichten für Anbieter und Betreiber bestimmter KI-Systeme

Anbieter von KI-System, das direkt mit natürlichen Personen interagiert	<i>Informiere über Interaktion mit KI System soweit nicht offensichtlich</i>
Anbieter synthetischer Textinhalte	<i>1. Kundenservice und Support</i>
Betreiber oder ein Kategorie	<i>8. Personalisierung von Kundenerlebnissen</i>
Betreiber eines KI-Systems, das <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Bild-, Ton- oder Videoinhalte erzeugt oder manipuliert, die ein Deepfake sind,</li><li>▪ Text erzeugt oder manipuliert, der veröffentlicht wird, um die Öffentlichkeit über Angelegenheiten von öffentlichem Interesse zu informieren</li></ul>	<i>Lege offen, dass die Inhalte künstlich erzeugt oder manipuliert wurden.</i>



## f) Arbeitsrecht

Ein **Pflichtverstoß** des Arbeitnehmers scheidet aus, wenn der Arbeitgeber mit der Nutzung von KI, LLM, Chat-GPT **einverstanden** ist

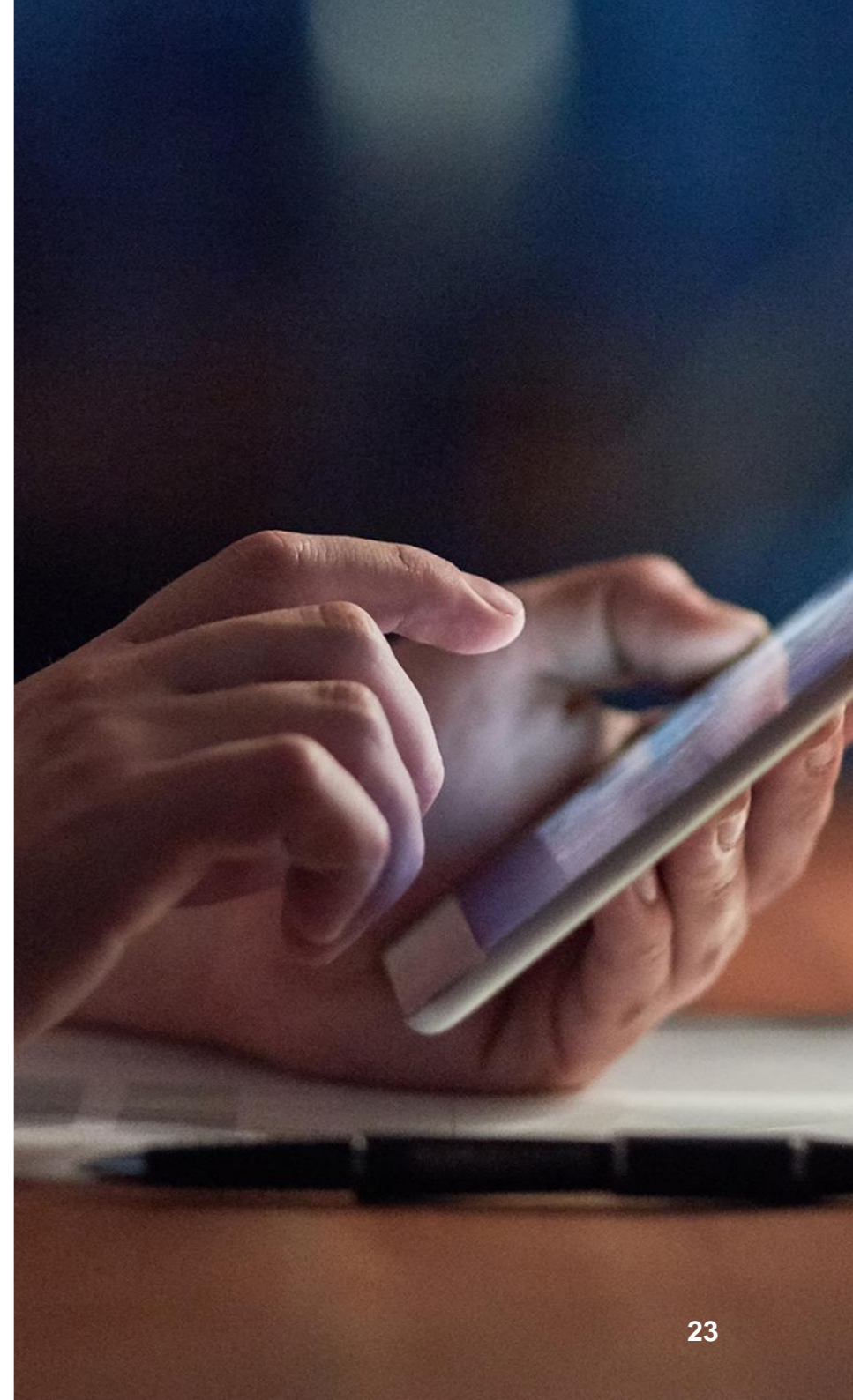
**oder**

Tools firmenseitig zur Erledigung von Aufgaben zur Verfügung gestellt wird.

### Fehlendes Regelwerk = Erlaubnis ?

**1. Fallgruppe:**  
Führt Duldung trotz Verbot  
zur Erlaubnis?

**2. Fallgruppe:**  
Auswirkungen einer  
höchstpersönlichen  
Leistungserbringung



## f) Arbeitsrecht

### Einsatzes diskriminierungsfreier Algorithmen

#### Problem Bewerbungsprüfung:

Der Algorithmus wird mit den Datensätzen der einstellten Beschäftigten trainiert; in dem Unternehmen wurden in den letzten zehn Jahren aber größtenteils Männer eingestellt.

Der Algorithmus kommt also zu dem Schluss, dass Bewerbungen von Frauen schlechter zu bewerten sind – selbst wenn sich das Geschlecht nur indirekt etwa aus Mitgliedschaften in Frauenvereinen erschließen lässt.

#### Problem Stimmanalysen:

Wenn für die Trainingsdaten überwiegend Männer verwendet werden, kann dies dazu führen, dass Frauen grds. schlechter bewertet und nicht eingestellt werden.





## f) Arbeitsrecht

Inkrafttreten der KI-Verordnung: 1. August 2024

### Wichtige Umsetzungsfristen für HR

2.2.2025

Einführung von KI-Kompetenz + Verbot bestimmter KI-Praktiken

2.8.2025

u.a. Pflichten in Bezug auf Allzweck-KI (GPAI-Modell)

2.8.2026

u.a. Pflichten für Hochrisiko-KI-Systeme gem. Anhang III

### Bußgelder

Rahmen: bis zu 15 Mio. Euro oder bis zu 3% des weltweiten Jahresumsatzes



# 3 | Umsetzungsmöglichkeiten

# Umsetzungsmöglichkeiten

1. Entscheidung über alle internen oder auch externen Einsatz
2. Lizenzmodell kritisch hinterfragen

# Umsetzungsmöglichkeiten

23.10.24, 11:49

Business terms | OpenAI

1. Entscheidung über alle internen oder auch externen Einsatz
2. Lizenzmodell kritisch hinterfragen

Updated: November 14, 2023

## Business terms

Updated: February 15, 2024

## Data processing addendum

January 10, 2024

## Enterprise privacy at OpenAI

Trust and privacy are at the core of our mission at OpenAI. We're committed to privacy and security for ChatGPT Team, ChatGPT Enterprise, and our API Platform.

# Umsetzungsmöglichkeiten

1. Entscheidung über alle internen oder auch externen Einsatz
2. Lizenzmodell kritisch hinterfragen

## Gemini Apps Privacy Hub

2:

**Zuletzt aktualisiert: 19. November 2024**

### Inhalt

- [Gemini-Apps – Datenschutzhinweise](#)

21.11.24, 15:25

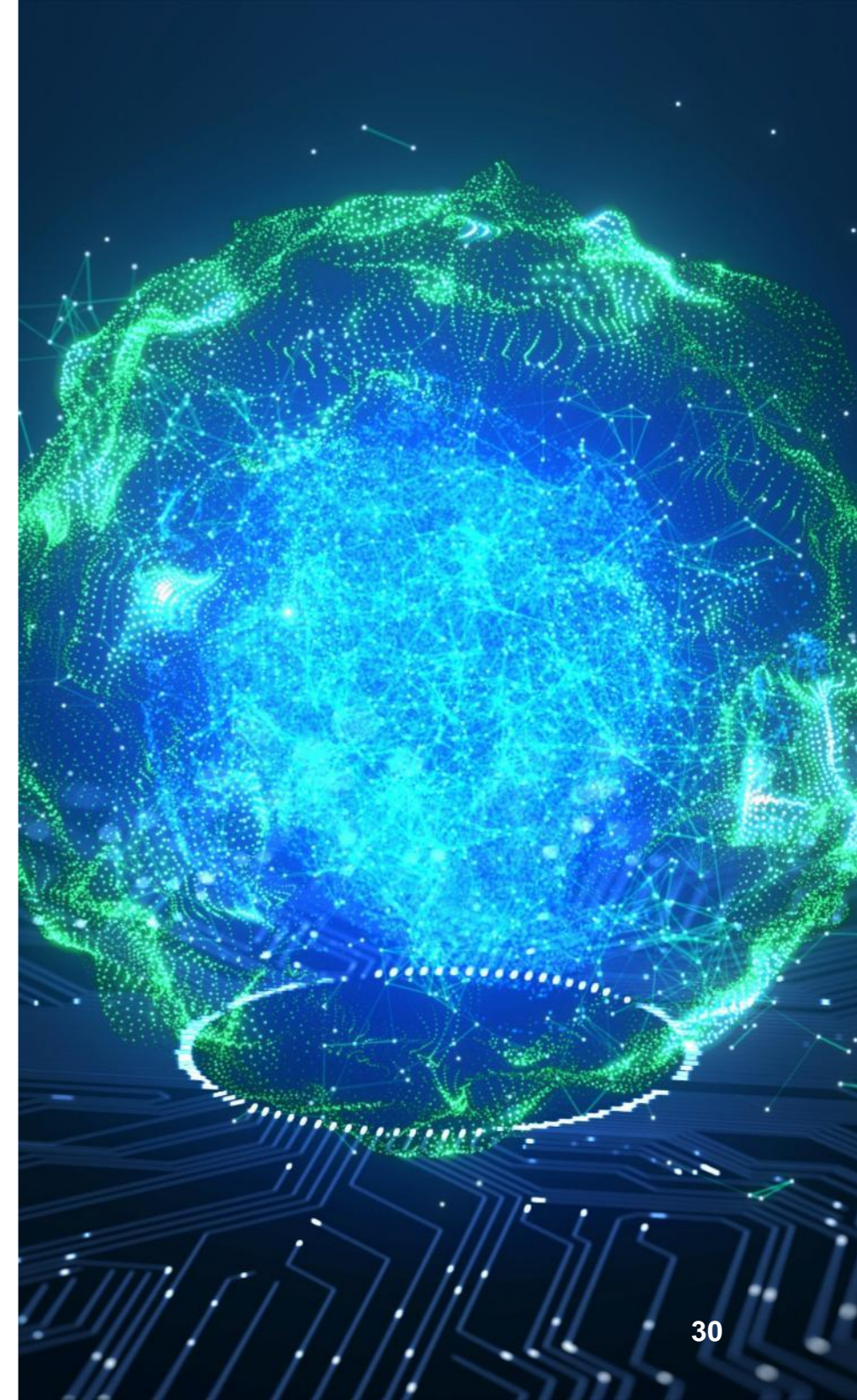
Schutz von Unternehmensdaten in Microsoft 365 Copilot und Microsoft Copilot | Microsoft Learn

- **Ihre Daten sind privat:** Wir verwenden Ihre Daten nicht, es sei denn, Sie weisen an. Unsere [Datenschutzverpflichtungen umfassen](#) die Unterstützung der [DSGVO](#), [ISO/IEC 27018](#) und unseren [Datenschutz-Nachtrag](#) .
- **Ihre Zugriffssteuerungen und -richtlinien gelten für Copilot:** Copilot respektiert Ihr [Identitätsmodell](#) und Ihre [Berechtigungen](#), erbt Ihre [Vertraulichkeitsbezeichnungen](#), wendet Ihre [Aufbewahrungsrichtlinien](#) an, unterstützt die [Überwachung](#) von Interaktionen und folgt Ihren administrativen Einstellungen. Die spezifischen Kontrollen und Richtlinien variieren je nach zugrunde liegendem Abonnementplan.
- **Sie sind vor KI-Sicherheits- und Urheberrechtsrisiken geschützt:** Wir tragen zum Schutz vor KI-orientierten Risiken wie [schädlichen Inhalten](#) und [prompten Einschleusungen](#) bei. Im Hinblick auf das Urheberrecht von Inhalten bieten wir die [Erkennung geschützter Materialien](#) und unsere [Verpflichtung zum Urheberrecht des Kunden](#) .
- **Ihre Daten werden nicht zum Trainieren von Basismodellen verwendet:** Microsoft Copilot verwendet den Kontext des Benutzers, um relevante Antworten zu erstellen. Microsoft 365 Copilot verwendet auch Microsoft Graph-Daten. In Übereinstimmung mit unseren anderen Copilot-Angeboten werden Aufforderungen, Antworten und Daten, auf die über Microsoft Graph zugegriffen wird, [nicht zum Trainieren von Basismodellen verwendet](#) .

# Beteiligung des Betriebsrates

## Vorgaben der KI-Verordnung

- Nach Art. 26 Abs. 7 KI-Verordnung müssen betroffene Arbeitnehmer und Arbeitnehmervertreter vor der Inbetriebnahme oder Verwendung eines Hochrisiko-KI-Systems am Arbeitsplatz vom Betreiber informiert werden
  - Zukunftsgerichtete Informationspflicht  $\neq$  Informationspflicht gemäß Art. 26 Abs. 11 KI-Verordnung
- Die Betreiber müssen nach dem Wortlaut der Norm nur darüber informieren, dass Arbeitnehmer der Verwendung des Hochrisiko-KI-Systems unterliegen
- Dabei handelt es sich ausweislich Erwägungsgrund 92 S. 2 KI-Verordnung um einen Auffangtatbestand, der sicherstellen soll, dass Arbeitnehmer informiert werden, dass sie Gegenstand des Einsatzes eines KI-Systems sind
  - Verknüpfung von KI-Verordnung und BetrVG!



# Beteiligung des Betriebsrates

## Betriebsratsrätemodernisierungsgesetz BRMG (BGBl. 2021 I 1762)



*Ziel des Betriebsrätemodernisierungsgesetzes ist es, den Betriebsrat in die Lage zu versetzen, komplexe informationstechnische Zusammenhänge zu verstehen, zu bewerten und mitzugestalten.*

(BT-Drs. 19/28899, S. 14)

### § 90 BetrVG

#### **Unterrichtungs- und Beratungsrechte:**

z.B. Unterrichtung im Hinblick auf Implementierung eines KI-gestützten Weisungssystems

### § 95 BetrVG

#### **Auswahlrichtlinien:**

z.B. wenn KI Bewerberdaten mit dem von ihr nach Auswertung der Einstellungspraxis in den vergangenen Jahren generierten Anforderungsprofil vergleicht und Bewerbungen nach bestimmten Auswahlkriterien vorsortiert

### § 80 BetrVG

#### **Allgemeine Aufgaben:**

„(3) [...] Muss der Betriebsrat zur Durchführung seiner Aufgaben die Einführung oder Anwendung von Künstlicher Intelligenz beurteilen, gilt insoweit die Hinzuziehung eines Sachverständigen als erforderlich. [...]“

# Beteiligung des Betriebsrates

**§ 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG als zentrale Mitbestimmungsnorm bei Einführung von KI-Systemen** (eventuelle weitere Mitbestimmungsrechte, abhängig vom KI-System)

**Eignung** zur Leistungs- und Verhaltenskontrolle ausreichend

- **Beispiel: Trainingsdaten einer KI-Anwendung stammen von Mitarbeitenden des Unternehmens und lassen Rückschlüsse auf deren Verhalten und/oder Leistung zu**
- **Eigenständige Kontrollwirkung der eingesetzten technischen Einrichtung**
- **Option zur Individualisierung der Arbeitnehmern aufgrund der durch die technische Einrichtung erhobenen Informationen**
- **Auch bei Erfassung von Informationen, die für sich keine Beurteilung von Leistung oder Verhalten erlauben, aber in Verknüpfung mit anderen Daten eine Leistungs- oder Verhaltenskontrolle ermöglichen**
- **Faustregel: (fast) immer gegeben!**

Mitbestimmungspflichtig ist die Einführung von Hard- und Software, die geeignet ist, das Verhalten oder die Leistung der Arbeitnehmer zu überwachen.

**BAG, Beschl. v. 23. Oktober 2018 – 1 ABN 36/18:**

Umstellung von händischer Dokumentation auf Excel-Tabelle zur Erfassung von Anwesenheits- und Fehlzeiten fällt unter § 87 Abs. 1 Nr. 6 BetrVG  
→ keine Erheblichkeitsschwelle



# Betriebliche Anweisungen

Ausschluss der rechtlichen Risiken durch Erlass einer Richtlinie oder Betriebsvereinbarung

Nutzungs-  
erlaubnis  
bzw.  
-beschränkungen

Dokumentation  
von  
Unterlassungs-  
und Auskunftspflichten

Ggf.  
Vertragsstrafen  
bei miss-  
bräuchlicher  
Verwendung

Bestimmungen  
zum IP-Schutz

Verpflichtungen  
zum  
Datenschutz

Widerrufs-  
möglichkeiten  
zur Nutzung

# Betriebliche Anweisungen

## Startpunkt Arbeitsvertrag und individuelle Zusatzvereinbarungen

Regelungen zu  
Geheimnisschutz

Regelungen zu Urheberrecht

Detaillierte Unterweisung  
zum Datenschutz

Information zur Speicherung  
und Verwendung von Daten

Information zu eingesetzter  
KI im Bewerbungsprozess  
und im laufenden  
Arbeitsverhältnis

Regelung zum Umgang mit  
KI und dem Einsatz „privater“  
eigener Tools

Regelung zur persönlichen  
Arbeitsleistung und  
Kennzeichnung von KI

# Fragen und Diskussion



**HR**  
COFFEE  
**BREAK**

# Lassen Sie uns in Kontakt bleiben!



**Dr. Christian Frank**

Partner, München  
+49 89 21038-197  
[c.frank@taylorwessing.com](mailto:c.frank@taylorwessing.com)

Seit 1996 begleitet Christian Frank Unternehmen beim Erwerb, dem Einsatz und der Verwertung von neuen Technologien und Inhalten, vor allem bei Fragestellungen zum Immaterialgüterrecht, Datenschutz und zu regulatorischen Anforderungen.

Er setzt sein „umfangreiches Industrie-Know-how“ (Client Choice Media Entertainment Award 2018) und seine große internationale Expertise auch in streitigen Auseinandersetzungen vor Gerichten wie Schiedsgerichten mit großem Erfolg ein; mehrere der von ihm betriebenen Verfahren führten zu höchstrichterlichen Grundsatzurteilen. Christian Frank engagiert sich zudem als Autor und Vortragender zu Themen seiner Tätigkeit und ist führend in entsprechenden Vereinigungen aktiv. Er wird seit 20 Jahren in den einschlägigen nationalen und internationalen Handbüchern in seinem Tätigkeitsbereich empfohlen.



**Dr. Kilian Friemel**

Partner München  
+49 089 21038-196  
[k.friemel@taylorwessing.com](mailto:k.friemel@taylorwessing.com)

Kilian Friemel leitet die Praxisgruppe Employment, Pensions & Mobility von Taylor Wessing. Als Fachanwalt für Arbeitsrecht berät er nationale und internationale Unternehmen sowie Arbeitgeberverbände in allen Fragen des Arbeitsrechts. Mandanten schätzen sein Verhandlungsgeschick und seine Stärke bei der Entwicklung von Konzepten zu Personal-, Entgelt- und Arbeitszeitflexibilisierungen.

Kilian Friemel ist Spezialist bei der vertragsrechtlichen Gestaltung für den Einsatz flexibler Personalressourcen (Zeitarbeit, Interim Management, Freelancer, Werkverträge), die er bei Um- und Restrukturierungen mit strategischen Fragestellungen verknüpft. Er wird seit Jahren empfohlen von JUVE, Legal 500 und Best Lawyers.

[Europa](#) > [Mittlerer Osten](#) > [Asien](#)

[taylorwessing.com](https://taylorwessing.com)

© Taylor Wessing 2024

Diese Publikation stellt keine Rechtsberatung dar. Die unter der Bezeichnung Taylor Wessing tätigen Einheiten handeln unter einem gemeinsamen Markennamen, sind jedoch rechtlich unabhängig voneinander; sie sind Mitglieder des Taylor Wessing Vereins bzw. mit einem solchen Mitglied verbunden. Der Taylor Wessing Verein selbst erbringt keine rechtlichen Dienstleistungen. Weiterführende Informationen sind in unserem Impressum unter [taylorwessing.com/de/legal/regulatory-information](https://taylorwessing.com/de/legal/regulatory-information) zu finden.