

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A narrow, light-colored dirt road or path winds through the trees, curving from the top left towards the bottom right. The forest is composed of various types of trees, including tall evergreens and shorter deciduous trees. The lighting is bright, creating a vibrant green color palette.

# Umweltpolicy

für Taylor Wessing Deutschland

TaylorWessing



# Umweltpolicy für Taylor Wessing Deutschland<sup>1</sup>

Bei Taylor Wessing Deutschland glauben wir fest daran, dass wir alle gemeinsam Verantwortung für die Zukunft unseres Planeten und das Wohl künftiger Generationen tragen. Wenn jede\*r Einzelne von uns einen kleinen Beitrag erbringt, erbringen wir alle gemeinsam einen großen und können so zusammen unserer Verantwortung gerecht werden.

Taylor Wessing Deutschland möchte daher nicht nur zu den führenden Anwaltskanzleien zählen, sondern auch beim Thema „Corporate Social Responsibility (CSR)“ eine Vorreiterrolle unter den Großkanzleien in Deutschland einnehmen. Die Geschäftsführung von Taylor Wessing Deutschland möchte sich daher im Namen aller Partner- und Mitarbeiter\*innen freiwillig verpflichten, noch mehr Verantwortung für das unternehmerische Handeln der Sozietät in Bezug auf die Umweltbilanz unserer Kanzlei zu übernehmen.

## Inhalt der Umweltpolicy

- 1 Auswirkungen der Geschäftstätigkeit unserer Kanzlei auf die Umwelt
- 2 Zielsetzungen, um negative Auswirkungen zu reduzieren
- 3 Interne Verantwortlichkeiten
- 4 Geltungsbereich der Umweltpolicy
- 5 Kommunikation der Umweltpolicy

---

<sup>1</sup>Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft von Rechtsanwälten, Steuerberatern, Solicitors und Avocats à la Cour mbB

1

# Auswirkungen der Geschäftstätigkeit unserer Kanzlei auf die Umwelt

Unsere Sozietät hat nach intensiver Diskussion mit ausgewählten Share- und Stakeholder\*innen eine Wesentlichkeitsanalyse unserer unternehmerischen Aktivitäten im Hinblick auf ihre Implikationen auf die Umwelt durchgeführt. Share- und Stakeholder\*innen, die konsultiert wurden, sind unsere Geschäftsführung, die Partner\*innen, unsere Mitarbeiter\*innen sowie externe Auditor\*innen. Dabei haben wir drei zu priorisierende Themen mit Umweltauswirkungen identifiziert, denen wir entscheidende Bedeutung für eine nachhaltige Geschäftstätigkeit von Taylor Wessing als Professional Service Firm beimessen:

- **Energieverbrauch**, der z. B. beim Betrieb unserer fünf Bürostandorte anfällt.
- **Ausstoß von Treibhausgasen**, die z. B. bei unseren Flugreisen entstehen.
- **Verbrauch und Entsorgung von Werk- und Rohstoffen**, bspw. von Papier und anderen Abfällen bei der täglichen Arbeit.

Die Priorisierung dieser umweltrelevanten Themen steht im Einklang mit den Empfehlungen, die renommierte CSR-Berater\*innen für Unternehmen aus der Professional-Services-Branche ausgesprochen haben. Sie orientieren sich an den geltenden Prinzipien für Umweltbelange der [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#) und des [Sustainability Accounting Standards Board \(SASB\)](#).

## 2

# Zielsetzungen, um negative Auswirkungen zu reduzieren

Unsere Sozietät setzt sich zum Ziel, die auf die drei oben genannten Themen bezogene Umweltbilanz weiter zu verbessern. Daher möchte unsere Geschäftsführung die bisherige positive Entwicklung von Taylor Wessing in diesen Bereichen noch stärker fördern.

Anhand von festzulegenden Kennzahlen unserer Umwelleistung möchten wir unsere Fortschritte im Zeitverlauf verfolgen. Wir werden uns in diesem Zuge um konkrete, messbare, erreichbare und relevante Fortschritte in Bezug auf die festgelegten Umweltthemen bemühen. Hierfür haben wir im Jahr 2021 in einem ersten Umweltbericht den Status-Quo für die Jahre 2016 bis 2019 ermittelt und auf dieser Basis dann effektive Maßnahmen und erreichbare Ziele festgelegt deren Durchführung bzw. Erreichung dann in Zukunft aggregiert in fortlaufenden Umweltberichten dargestellt werden, die Teil eines CSR-Berichts werden sollen.

In Bezug auf die Umweltthemen bedeutet dies konkret Folgendes:

- Unser Ziel ist es, unseren direkten **Energieverbrauch** im Jahr 2019 von ca. 1.133 Kilowattstunden Strom pro Mitarbeiter\*in (kWh / Person) an jedem unserer Standorte in Deutschland weiter zu reduzieren. Dabei möchten wir bis 2023 unseren Gesamtverbrauch von derzeit 1.250.643 kWh<sup>2</sup> um insgesamt ca. 15.000 kWh verringern. Zusätzlich möchten wir den Energiemix unserer Sozietät vollständig auf Ökostrom umstellen.
- Wir verfolgen das Ziel, unseren **Ausstoß von Treibhausgasen (CO<sub>2</sub>e)** im Jahr 2019 von ca. 1.208,3 Kilogramm pro Mitarbeiter\*in<sup>3</sup> (kg / Person) weiter zu reduzieren. Dabei möchten wir bis 2023 unseren CO<sub>2</sub>e Ausstoß von derzeit 1.332,7 Tonnen (t) um insgesamt 180 Tonnen (t) senken. Dabei möchten wir die Kilometerzahl von Inlandsflügen (1.923.797 km im Jahr 2019) zu Gunsten von CO<sub>2</sub>-freundlicheren Alternativen (z. B. Bahnreisen 1.561.536 km im Jahr 2019) verringern und das Verhältnis von Inlandsflugreisekilometern zur Gesamtstrecke unserer jährlichen Bahnreisen, derzeit 1,23:1 für das Jahr 2019, weiter verbessern. Zusätzlich prüfen wir sinnvolle Möglichkeiten, unvermeidbaren Ausstoß klimaschädlicher Gase auszugleichen. Hierfür werden wir ausschließlich Projekte mit Gold Standard Zertifizierung nutzen.
- Hinsichtlich des Verbrauchs und der **Entsorgung von Werk- und Rohstoffen** ist es unser Ziel, den Papierverbrauch von ca. 51,7 Kilogramm pro Mitarbeiter\*in (kg / Person) und insgesamt 57,1 Tonnen (t) an jedem unserer Standorte in Deutschland weiter zu reduzieren. Zusätzlich möchten wir den Anteil der Verwendung von umweltfreundlichem Papier in der Sozietät weiter erhöhen. Das Verhältnis von Frischfaserpapier (kg) zu Recyclingpapier (kg) entsprach im Jahr 2019 dem Ratio 0,16:1. Des Weiteren möchten wir ein Konzept für Trennung von Abfällen aufstellen, evaluieren und einführen.

<sup>2</sup> Siehe Umweltbericht Taylor Wessing Deutschland.

<sup>3</sup> CO<sub>2</sub>-Ausstoß aus Geschäftsreisen, Papierverbrauch und Energieverbrauch für Taylor Wessing Deutschland.

# 3

## Interne Verantwortlichkeiten

Die Umweltpolicy wird von der Geschäftsführung Taylor Wessing Deutschlands verantwortet. Der Bereich Business Development unterstützt die Geschäftsführung bei der inhaltlichen Erstellung der Policy sowie eines jährlichen Umweltberichts. Er berichtet ihr regelmäßig den Fortschritt der Entwicklung der Kennzahlen unserer Umweltleistung im Zeitverlauf. Für die Maßnahmenplanung, den Fortschritt bei der Maßnahmendurchführung und das Reporting aktueller Werte der Kennzahlen an das Business Development, sind die örtlichen Geschäftsführungen, lokalen CSR-Initiativen an den Bürostandorten (z. B. „Hamburger Bessermacher“, „Berliner Bessermacher“) sowie die Verantwortlichen aus den Bereichen HR, IT, Travel und Office Management verantwortlich. Der Bereich Business Development empfiehlt ihnen – unter Rückgriff auf die Ergebnisse externer CSR-Bewertungen – jährlich wichtige Themenfelder, die sie bei der künftigen Maßnahmenplanung beachten sollten.

# 4

## Geltungsbereich der Umweltpolicy

Diese Policy tritt am 4. Juli 2021 in Kraft. Sie gilt für die Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB und alle ihre Mitarbeiter\*innen an den fünf Bürostandorten in Deutschland – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München.

Diese Umweltpolicy wird von den unter 3. genannten verantwortlichen Personen jährlich überprüft. Die nächste Überprüfung ist für den 15. Juni 2022 vorgesehen. In diesem Zuge sind insbesondere auch die in der vorliegenden Policy enthaltenen Ziele im Hinblick auf ihre Gültigkeit zu überprüfen und ggf. auf Grundlage gemachter Erfahrungen bei der Implementierung von Maßnahmen anzupassen.

Änderungen an dieser Policy können jederzeit von der Geschäftsführung Taylor Wessing Deutschlands vorgenommen werden. Die deutsche Fassung dieser Policy ist maßgeblich.

# 4

## Kommunikation der Umweltpolicy

Diese Policy ist allen Partner\*innen und Mitarbeiter\*innen Taylor Wessing Deutschlands zugänglich zu machen.

Diese Policy ist über unsere Website öffentlich zugänglich.

Die Ziele und Maßnahmen sowie die Entwicklung der Kennzahlen der Umweltleistung Taylor Wessing Deutschlands, die im Zusammenhang mit dieser Policy stehen, sind Teil des Umweltberichts 2020. Dieser Bericht wurde 2021 für den Berichtszeitraum von 2016 bis 2019 erstmals erstellt und wird fortan der Öffentlichkeit jährlich als Online-Publikation zur Verfügung gestellt werden.



Düsseldorf, den 4. Juli 2021

**Dr. Oliver Klöck**

(für die Geschäftsführung von Taylor Wessing Deutschland)

# 1000+ Anwält\*innen

## 300+ Partner\*innen

### 28 Büros

### 16 Jurisdiktionen

<b>Austria</b>	<b>Klagenfurt   Vienna</b>
<b>Belgium</b>	<b>Brussels</b>
<b>China</b>	<b>Beijing   Hong Kong   Shanghai</b>
<b>Czech Republic</b>	<b>Brno   Prague</b>
<b>France</b>	<b>Paris</b>
<b>Germany</b>	<b>Berlin   Düsseldorf   Frankfurt   Hamburg   Munich</b>
<b>Hungary</b>	<b>Budapest</b>
<b>Netherlands</b>	<b>Amsterdam   Eindhoven</b>
<b>Poland</b>	<b>Warsaw</b>
<b>Slovakia</b>	<b>Bratislava</b>
<b>South Korea</b>	<b>Seoul*</b>
<b>UAE</b>	<b>Dubai</b>
<b>Ukraine</b>	<b>Kyiv</b>
<b>United Kingdom</b>	<b>Cambridge   Liverpool   London   London TechFocus</b>
<b>USA</b>	<b>New York   Silicon Valley</b>

\* In Zusammenarbeit mit DR & AJU LLC