



Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest a PN/OČR v čase pandémie

Taylor Wessing Bratislava

TaylorWessing

Private and Confidential



1

Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest

Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest I.



- ▶ **Zamestnávatelia, ktorí povinne zatvorili svoje prevádzky na základe opatrenia ÚVZ SR (opatrenie č. 1)**
 - > Príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže prideliť prácu z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnávateľa, vo výške **80% jeho priemerného zárobku, najviac v sume 1.100,- EUR mesačne**
 - > Zamestnávateľ, ktorý na základe **dohody so zástupcami zamestnancov** vypláca zamestnancom **náhradu mzdy vo výške menej ako 80% ich priemerného zárobku**, má nárok na **príspevok vo výške reálne vyplatenej náhrady mzdy, najviac však v sume 880,- EUR mesačne**
 - > Príspevok **nie je limitovaný** maximálnou sumou na jedného zamestnávateľa (podľa pôvodného návrhu 800.000,- EUR na obdobie realizácie projektu)
 - > Príspevok **nemožno poskytnúť** na zamestnancov **za čas, kedy nevykonávajú prácu z dôvodu prekážok v práci na ich strane** (dovolenka, PN, OČR, atď.)

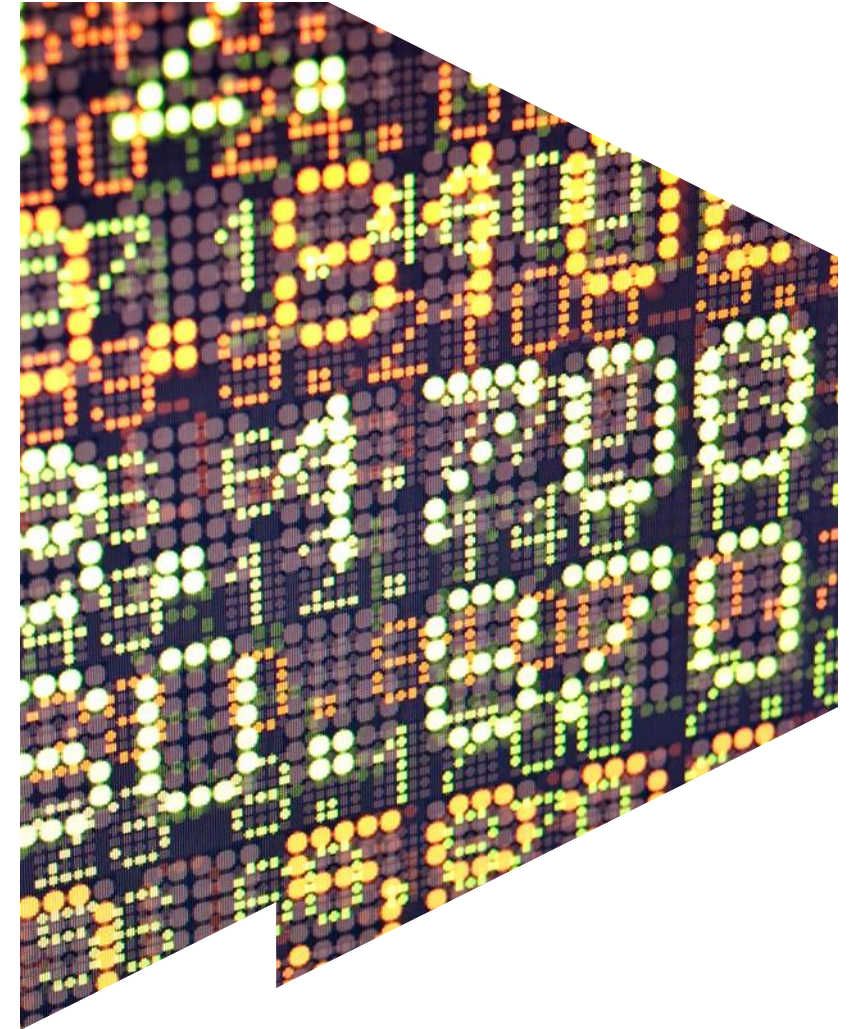
Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest II.

- ▶ **Zamestnávatelia, ktorí prerušili alebo obmedzili svoju prevádzkovú činnosť v dôsledku mimoriadnej situácie** (opatrenie č. 3, alternatíva č. 3a)
 - > **Bez preukazovania poklesu tržieb**
 - > Príspevok na úhradu náhrady mzdy zamestnanca, ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu z dôvodu prekážky v práci na strane zamestnávateľa, vo výške **80% jeho priemerného zárobku, najviac v sume 880,- EUR mesačne**
 - > Zamestnávateľ, ktorý na základe **dohody so zástupcami zamestnancov** vypláca zamestnancom **náhradu mzdy vo výške menej ako 80% ich priemerného zárobku**, má nárok na **príspevok vo výške reálne vyplatenej náhrady mzdy, najviac však v sume 880,- EUR mesačne**
 - > Príspevok **nie je limitovaný** maximálnou sumou na jedného zamestnávateľa (podľa pôvodného návrhu 200.000,- EUR mesačne a 800.000,- EUR na obdobie realizácie projektu)
 - > Príspevok **nemožno poskytnúť** na zamestnancov **za čas, kedy nevykonávajú prácu z dôvodu prekážok v práci na ich strane** (dovolenka, PN, OČR, atď.)



Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest III.

- ▶ Zamestnávateľia, ktorí prerušili alebo obmedzili svoju prevádzkovú činnosť v dôsledku mimoriadnej situácie (opatrenie č. 3, alternatíva č. 3b)
 - > S preukazovaním poklesu tržieb
 - > Paušálny príspevok na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca v závislosti od poklesu tržieb zamestnávateľa
 - > Najviac v sume 540,- EUR mesačne na jedného zamestnanca pri poklese tržieb o 80% a viac (270,- EUR za marec pri poklese tržieb o 40% a viac)
 - > Príspevok **nie je limitovaný** maximálnou sumou na jedného zamestnávateľa (podľa pôvodného návrhu 200.000,- EUR mesačne a 800.000,- EUR na obdobie realizácie projektu)
 - > Príspevok **možno** poskytnúť aj na zamestnanca, ktorý mal **prekážky v práci na svojej strane alebo čerpal dovolenku** v rozsahu **nie viac ako 50% jeho fondu mesačného pracovného času**



Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest IV.

- ▶ Spoločné podmienky poskytovania príspevku:
 - > **Žiadateľom** môže byť len subjekt, ktorý **vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020**
 - > Príspevok možno poskytnúť len na **zamestnancov v pracovnom pomere s dňom nástupu do práce najneskôr 01.03.2020**
 - > Príspevok **nemožno** poskytnúť na zamestnancov, ktorí sú **vo výpovednej dobe**
 - > Zamestnávateľ nesmie **dva mesiace po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, skončiť pracovný pomer** so zamestnancami **výpoveďou alebo dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP**
 - > Zamestnávateľ **nebol k 31.12.2019 podnikom v ťažkostiach**
 - > Splnenie podmienok podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti

Príspevok pre zamestnávateľov na podporu udržania pracovných miest V.

► Praktické aspekty:

- > Žiadosť o poskytnutie príspevku **za mesiac marec** je potrebné predložiť **do 15.05.2020**
- > Žiadosti **za nasledujúce mesiace** bude potrebné predložiť **do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, za ktorý zamestnávateľ žiada o poskytnutie príspevku**
- > Žiadosti sa predkladajú príslušnému úradu práce **e-mailom** alebo **prostredníctvom elektronickej schránky**
- > Po spracovaní žiadosti úrad práce posiela poštou žiadateľovi **dohodu o poskytnutí finančného príspevku**
- > Oprávneným obdobím projektu je obdobie **od 13.03.2020 maximálne do 31.12.2020**



2

PN a OČR v čase pandémie

Pandemické nemocenské

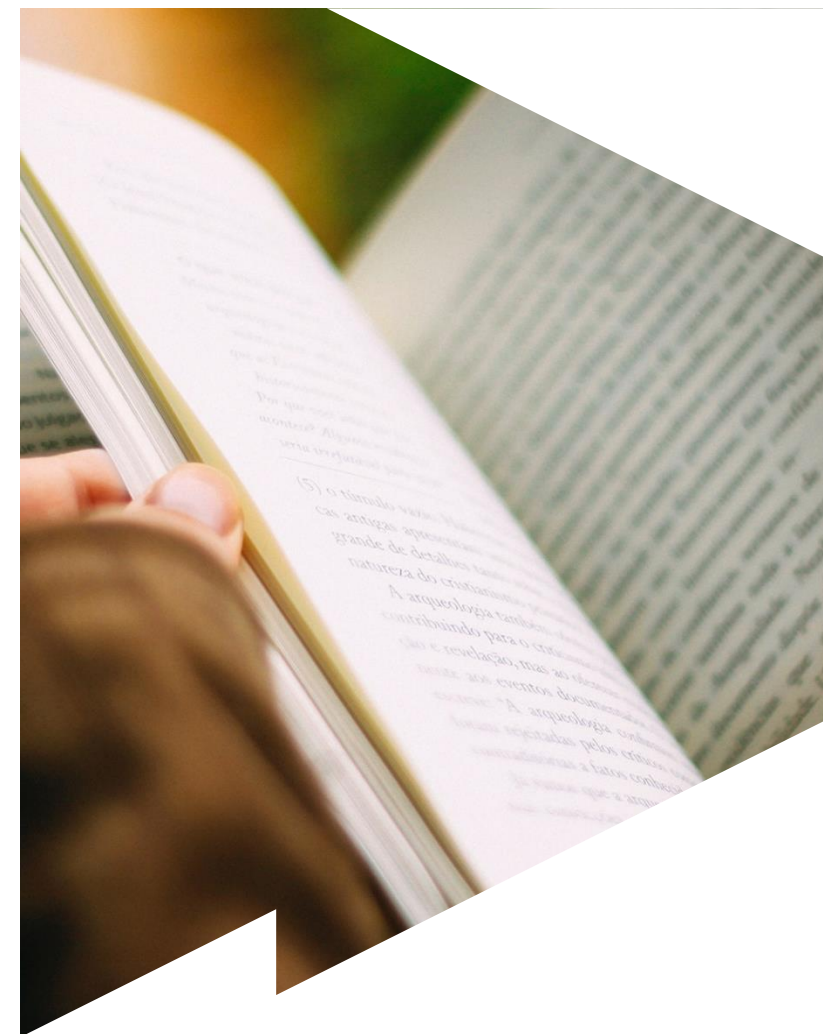


- ▶ Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania mimoriadnej situácie uznaný za dočasne práceneschopného **z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie**, vzniká nárok na **nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti** vo výške 55% jeho denného vymeriavacieho základu
- ▶ Zamestnávateľovi nevznikajú žiadne náklady v súvislosti so zamestnancom, ktorý bol uznaný za dočasne práceneschopného **z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie**
- ▶ Pri iných dôvodoch dočasnej pracovnej neschopnosti sa pandemické nemocenské neuplatní
- ▶ Nie je možné súbežne poberať mzdu a pandemické nemocenské
- ▶ **Zákaz výpovede a povinnosť zaradiť zamestnanca pri návrate do práce na pôvodnú prácu a pracovisko**



Pandemické ošetrovné I.

- ▶ Pandemické ošetrovné sa poskytuje pri:
 - > **starostlivosti o dieťa do dovŕšenia 11. roku veku**, ak predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa dieťaťu poskytuje starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté
 - > **ošetrovaní dieťaťa do dovŕšenia 16. roku veku**, ktorého zdravotný stav **podľa potvrdenia príslušného lekára** nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou
 - > **starostlivosti o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky**, ak **zariadenie sociálnych služieb**, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou, **bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté**

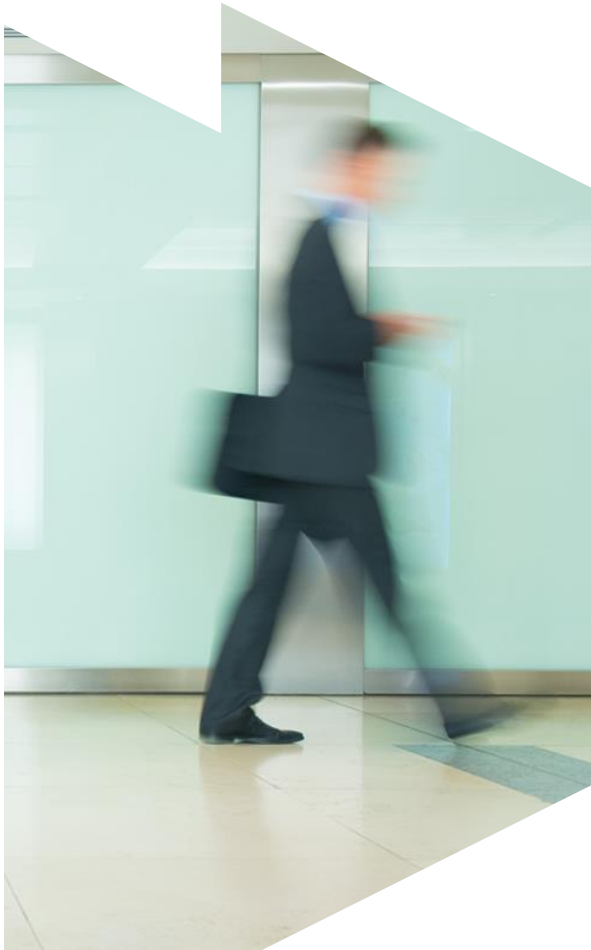


Pandemické ošetrovné II.



- ▶ Nárok na pandemické ošetrovné má aj zamestnanec, ktorý sa stará o dieťa, **ak počas mimoriadnej situácie uplynul mesiac, v ktorom dieťa dovърšilo tretí rok veku**, alebo šiesty rok veku, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom
- ▶ Pandemické ošetrovné sa poskytuje **do skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti**, a to vo výške 55% denného vymeriavacieho základu zamestnanca
- ▶ Zamestnávateľovi nevznikajú žiadne náklady v súvislosti so zamestnancom, ktorý poberá pandemické ošetrovné
- ▶ Nie je možné súbežne poberať mzdu a pandemické ošetrovné
- ▶ **Zákaz výpovede a povinnosť zaradiť zamestnanca po návrate do práce na pôvodnú prácu a pracovisko**

Pandemické ošetrovné III.



- ▶ Rodičia sa môžu striedať pri starostlivosti o dieťa
- ▶ Pandemické ošetrovné sa **za to isté obdobie vyplatí len raz a len jednému poistencovi**
- ▶ Zamestnanec si uplatní nárok na pandemické ošetrovné prostredníctvom žiadosti, ktorú doručí príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne podľa sídla zamestnávateľa
- ▶ Zamestnanec je povinný ku koncu kalendárneho mesiaca preukázať nárok na pandemické ošetrovné **čestným vyhlásením o tom, v ktorých dňoch sa staral o dieťa**

Ďakujeme Vám za pozornost!



JUDr. Andrea Čupeřová

Senior Associate

a.cupelova@taylorwessing.com

<https://www.linkedin.com/in/andrea-cupelova-88a24615a/>



Mgr. Tomáš Grell, LL.M.

Associate

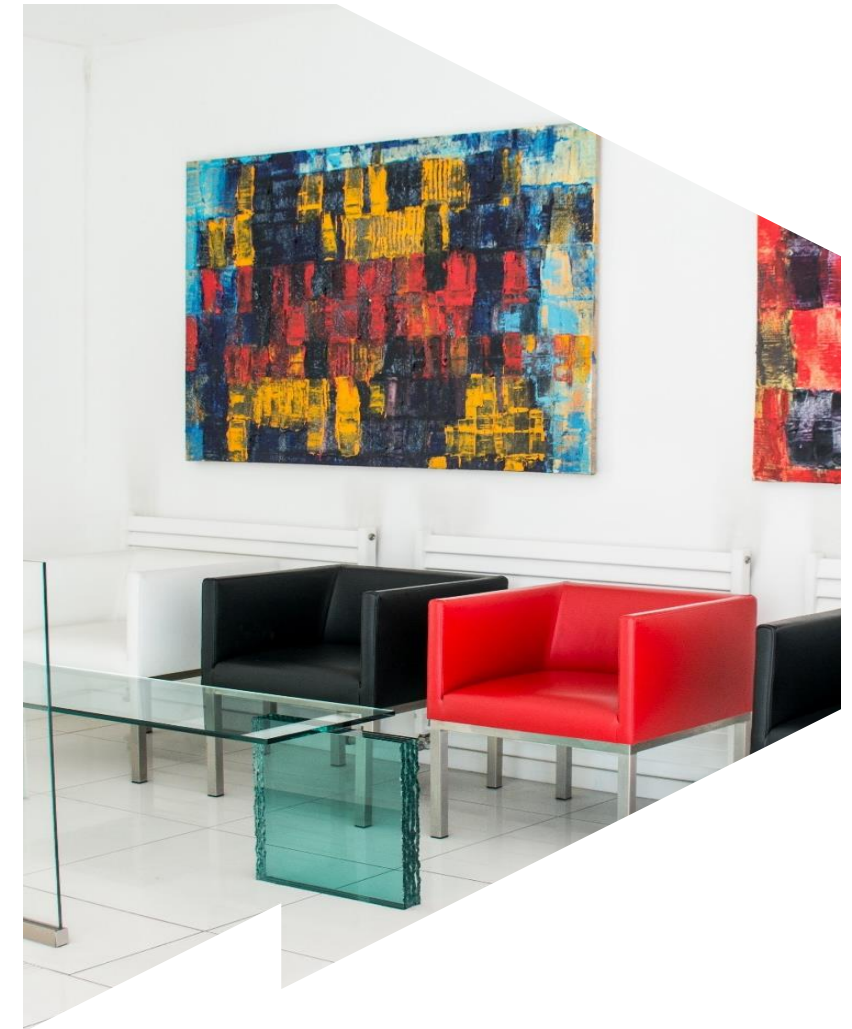
to.grell@taylorwessing.com

<https://www.linkedin.com/in/tom%C3%A1%C5%A1-grell-71a122ba/>



Taylor Wessing na Slovensku

- ▶ Od roku 2004
- ▶ Sme najväčšou medzinárodnou advokátskou kanceláriou na Slovensku a celkovo patríme medzi štyri najväčšie advokátske kancelárie na Slovensku
- ▶ Komplexné právne poradenstvo
- ▶ Poskytovanie právneho poradenstva v slovenskom, anglickom a nemeckom jazyku





TaylorWessing

Europe > Middle East > Asia

[taylorwessing.com](https://www.taylorwessing.com)

© Taylor Wessing 2020

This publication is intended for general guidance and to highlight issues. It is not intended to apply to specific circumstances or to constitute legal advice. Taylor Wessing's International offices operate as one firm but are established as distinct legal entities. For further information about our offices and the regulatory regimes that apply to them, please refer to www.taylorwessing.com